

SOMMAIRE

- o **Actualités de l'ANEEFEL** : Enquête, Guide de bonnes pratiques
- o **Plaisir et Confiance** : Recrutement technicien UNEEP, Conseil d'Administration
- o **Filière** : Economie, Plan de relance de la distribution professionnelle CGI, Communication, Menus fiches recette, Etudes filière, Groupes professionnels CTIFL, Enquête CTIFL – Diffusion/transferts d'information
- o **Social** : Mesures de crise, Commission Paritaire Permanente de Négociations et d'Interprétation de la Branche CPPNI, Envoi pour extension des accords signés
- o **International** : Codes douaniers sous embargo russe, Assurances crédits
- o **Qualités FeL PARTENARIAT** : CA FeL PARTENARIAT, Accords interprofessionnels, Normes CEE-ONU, Projet FreshQualiTom CTIFL/INRAE
- o **Relations commerciales** : Réfaction Tarifaires, Cofreurop, CGV
- o **Transport Logistique** : CNA, Mise en place d'un GT CTIFL
- o **Autres Documents disponibles et sites** : Fiches variétales disponibles sur le site du CTIFL, Rapport sur le Glyphosate
- o **Annexe** : Grille conventionnelle pour l'horaire légal (35h/semaine), Avenant N° 2 à la classification des emplois



Actualités de l'ANEEFEL

Après deux mois de télétravail, l'équipe réintègre progressivement les locaux de l'ANEEFEL ; nous vous remercions de privilégier encore les mails pour nous contacter, afin de maintenir une efficacité dont nous espérons faire preuve en télétravail.

Une enquête adressée aux adhérents de l'ANEEFEL au début du mois de mai a permis de faire le point sur l'activité économique et sociale des entreprises de la Branche entre le 16 mars et le 30 avril. Merci aux entreprises qui ont répondu. Au plan social, sur près de 2800 salariés, les absences ont concerné environ 10 % (gardes d'enfants, maladie, risques élevés), 4 % des effectifs ont été déclarés en chômage partiel pendant la période, 68 % des entreprises ont eu recours au télétravail. Au plan économique, l'évolution de l'activité reflète les difficultés des entreprises livrant le secteur de la RHD à travers celui du commerce de gros, alors que les GMS ont permis un fort référencement de l'offre française après le début de la crise.

Les résultats de cette enquête, tout comme les commandes de masques gérées dans le cadre d'Interfel ont également mis en avant les mesures de protection sanitaire déployées par les entreprises depuis le début de la crise, nombreuses et appropriées.

Dans le prolongement des recommandations des Pouvoirs Publics et des actions mises en place dans les entreprises, un travail sur un guide de Bonnes pratiques pour les entreprises de la Branche sur les actions de prévention a démarré au mois d'avril. Un délai fut nécessaire pour intégrer les nombreuses mises à jour publiées depuis lors, ainsi que pour validation par les partenaires sociaux. La CFDT, F.O. et la CFTC ont validé ce guide qui constitue une synthèse et un rappel des obligations, ainsi que des recommandations émises par les Pouvoirs Publics. Il permet également d'asseoir la visibilité de la Branche.

GUIDE DE BONNES PRATIQUES sur les actions de prévention pouvant être mises en place dans les entreprises de l'Expédition Exportation de fruits et légumes (IDCC1405) pour assurer la sécurité et la santé de l'ensemble des salariés face à l'épidémie
Ce guide a été adressé à tous les adhérents le 29 mai.



Plaisir et Confiance

Recrutement technicien UNEEP

L'UNEPP a pour projet de recruter un technicien qui servira **d'appui technique aux producteurs de Provence** vendant à des expéditeurs pour passer **Plaisir et Confiance** ainsi que **HVE**. Le recrutement devrait aboutir d'ici peu.

Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration de l'association Plaisir et Confiance s'est réuni le lundi 25 mai pour traiter différents sujets. Le premier a été de faire un état des lieux des demandes d'adhésion et des certifications, bousculées par la crise sanitaire et le report des audits prévus. À ce jour **3 producteurs** sont certifiés et **21** ont fait leur demande d'adhésion en lien commercial avec **6 expéditeurs**. Puis nous avons abordé la **stratégie de communication** en présentant la dernière version du **site internet** destiné aux consommateurs. Enfin, les administrateurs ont abordé l'organisation des prochains mois en termes de **stratégie de développement**.



Filière

Economie

Toujours des suivis de marché très actifs avec les représentants de toutes les familles pour le point **sur l'activité économique hebdomadaire**.

Les comptes-rendus sont adressés à tous les adhérents avec les différents documents, également disponibles dans l'espace adhérents du site aneefel.com.

La réunion de lancement de campagne pour les produits d'été s'est déroulée par visioconférence le 7 mai (présentations disponibles sur demande à barnabe.vial@aneefel.com).

La Commission Economie du 16 avril a fait le point sur l'ensemble des sujets conjoncture et crise, accords interprofessionnels, études, emballages (cf. infra).

Plan de relance de la distribution professionnelle CGI

Un **plan de relance** de la distribution professionnelle a été établi par CGI pour émettre des propositions visant à accompagner les secteurs du commerce de gros et BtoB très affaiblis par la crise. Il est composé de 2 volets ; **un en matière fiscale et économique avec 18 mesures et un autre en matière sociale avec 4 mesures**. Parmi elles, l'intégration des charges liées à la lutte contre le covid-19 dans le calcul de la CVAE, la modulation de la CFE, la suppression de la C3S ou encore l'allongement des marchés publics font partie du 1^{er} volet, quand la demande de maintien du chômage partiel et l'exonération de charges sociales sont les mesures phares du 2nd volet. Le plan de relance sera adressé notamment **au MEDEF, au cabinet du ministre de l'Économie et à la DGE, au cabinet du ministre du Budget et des comptes publics, au cabinet du ministre du Travail et à la DGT et à des parlementaires**.

Contribution disponible sur le site www.aneefel.com rubrique *accompagnement des entreprises*.

Communication

Interfel a déployé ces dernières semaines un important programme de communication : **un programme de campagne de crise notamment sur les produits Fraise et Asperge, la mise en avant du « cuisinez maison »** en partenariats avec des chefs, **la diffusion d'un film sur les grandes chaînes nationales** (issu du film métiers réalisé pour les 50 ans de la PAC avec réactualisation des gestes barrières), des infographies sur les prix des F&L.



Menus, fiches recettes

Parmi les actions de communication, on notera également :

- **Un panier malin qui établit un menu hebdomadaire et des recettes :**
[Un panier de fruits et légumes une semaine de recettes](#)
- **Des Menus Végétariens** à l'école, développés en collaboration avec les équipes de communication, les diététiciens d'Interfel, Aprifel et les familles professionnelles concernées.
[Menus végétariens](#)

Qté	Produits
7	Oignon
2	Carotte d'ail
2	Échalote
1	Courgette
1	Chou-fleur
1	Asperge
2	Salade verte
2	Tomate
8	Endive
2	Concombre
2	Orange
2	Citron (vert & jaune)
11	Pruneau
3	Kiwi
1	Ananas
1	Brique
1	Fraise

Etudes filière

Lors de la Commission Economie d'Interfel du 16 avril, ont notamment été validées les demandes d'étude :

- Portée par l'ANEEFEL et Légumes de France, une étude **Perception et comportements des consommateurs de salades** va être lancée sous l'égide du CTIFL (co financement FranceAgriMer)
- L'étude portée par l'AIM sur le Focus sur la **perception des consommateurs sur les types de Melon Charentais**.

Le travail sur la filière abricot, avec une étude réalisée par le cabinet Dowell se poursuit, la recommandation est de travailler avec l'ensemble des maillons de la filière sur un Plan Qualité Abricot pour Tous, afin de mettre en place une segmentation qui réponde mieux aux attentes des consommateurs et une vision pérenne de la filière abricot. Un atelier réunissant l'ensemble des familles de la filière et une forte mobilisation de l'aval s'est tenu le 27 mai.

Groupes professionnels CTIFL

Au cours du mois d'avril et mai, les représentants de l'ANEEFEL ont participé en visio-conférence aux différents **groupes professionnels** organisés par le CTIFL. Ces groupes ont pour objectif de présenter les résultats des études réalisées en 2019, mais aussi les actions initiées en 2020 et prévues pour 2021. Trois journées ont été consacrées aux sujets suivants :

- **Santé de plantes** (1/2 journée)
- **Agroécologie** (1/2 journée)
- **Matériel végétal** (1 journée)
- **Comité post récolte** (1 journée)

Les programmes ont fait l'objet de nombreux débats entre le CTIFL et les professionnels compte-tenu de l'actualité et des attentes des professionnels.

Les programmes sont disponibles sur demande à barnabe.viala@aneefel.com

Enquête CTIFL – Diffusion/transferts d'information

L'ANEEFEL avait largement œuvré et contribué à la mise en place d'une enquête auprès des professionnels dans le but **d'améliorer la diffusion des travaux et outils du CTIFL** auprès des professionnels. Un échantillon de 350 professionnels de la filière (adhérents ou non d'une organisation professionnelle) sera sollicité par téléphone pour répondre à un questionnaire sur les besoins en information par la société prestataire Inkidata. Des adhérents qualitatifs auront également lieu auprès de représentants des familles professionnels, ainsi que des visites sur site dès que ce sera possible.

Vous trouverez ci-joint le questionnaire adressé à cet échantillon, auquel nous vous invitons à répondre (le prestataire triera dans le cas où vous faites partie de l'échantillon).

Les réponses seront recueillies jusqu'au 12 juin 2020.

[Répondre au questionnaire](#)



Social

Mesures de crise

Dans un contexte de foisonnement des informations sociales, nous mettons tout en œuvre pour vous adresser une information ciblée et adaptée, et répondre à vos questions particulières.

Comme prévu, **les arrêts de travail pour garde d'enfants ont fait l'objet de remontées de la part des branches professionnelles**, dont l'ANEEFEL, auprès des instituts de prévoyance pour que des indemnités (souvent forfaitaires) puissent être attribuées aux employeurs.

Un questionnaire sur le chômage partiel a également été lancé par CGI pour demander le prolongement de la mesure aux secteurs les plus en difficulté.

La possibilité de **recrutement des travailleurs saisonniers a fait l'objet d'une régularisation** à travers une circulaire du Premier Ministre adressée aux adhérents le 22 mai.

L'ensemble des informations est diffusé aux contacts sociaux des adhérents.

N'hésitez pas à contacter noura.matmati@aneefel.com

Commission Paritaire Permanente de Négociations et d'Interprétation de la Branche CPPNI

La CPPNI de la Branche s'est réunie téléphoniquement le 15 mai pour poursuivre le programme de travail mené depuis 2 ans sur l'examen attentif des comptes de résultat de la Branche pour les régimes de prévoyance et d'IDR gérés par l'AG2R. Au cours de cette séance, ont été évoqués les pistes d'amélioration du régime sur la prévoyance non cadre (nouvelle garantie incapacité-invalidité), les Indemnités de Départ à la Retraite (principe de pallier), le remboursement des charges patronales. Ces pistes doivent encore être validées et négociées pour une mise en application en 2021. Les discussions ont également porté sur le **guide de bonnes pratiques** sur les actions de prévention pouvant être mises en

place dans les entreprises de l'Expédition Exportation de fruits et légumes (IDCC1405) pour assurer la sécurité et la santé de l'ensemble des salariés face à l'épidémie.

Le guide est également disponible sur le site de l'aneefel, rubrique social.

Envoi pour extension des accords signés

Les 2 accords signés portés à votre connaissance lors de la dernière lettre info ont été adressés au Ministère pour extension. Vous les trouverez pour rappel en annexe à cet envoi. Ils ont également été transmis aux contacts sociaux.



International

Codes douaniers sous embargo russe

Pour rappel, l'AFRAA rappelle les codes douaniers sous embargo russe pour les fruits et légumes.

Disponibles sur demande barnabe.viala@aneefel.com

Assurances crédits

Une réunion concernant la situation des assurances crédits s'est tenue entre les Pouvoirs Publics et les interprofessions (Eric Guasch représentant Interfel).

Chacune des interprofessions et des fédérations ont fait part de la situation concernant les assurances crédits :

- Diminution conséquente voir suppression immédiate et non justifiée par les assureurs crédits
- Coûts exorbitants du dispositif CAP France EXPORT et CAP
- Délais de paiement rallongé
- Lourdeur administrative dans le traitement des avenants au contrat
- Spécificité du secteur céréalier où les grandes entreprises sont exclues du dispositif, notamment au-dessus d'1,5 milliards d'euros de CA
- La question des Etats clients comme l'Algérie

En réponse, la DG Trésor a proposé :

1. Proposition dans la prochaine loi de finances, présentée le 10 juin 2020, de faire de la réassurance directe et rétroactif appelé CAP RELAIS qui obligerait l'assureur à maintenir les couvertures pour les assurés.
2. Complexité administrative : le CAP RELAIS sera directement géré par les assureurs et les assurés ne seront plus amenés à faire des avenants de leur contrat.
3. Tarification des CAP : elle est identique à 2009 voire moins cher mais prise en compte des remarques et travail pour une réduction des tarifs vers la mi-juin.
4. Grandes entreprises : elles peuvent bénéficier du dispositif sur décision du Ministère.
5. Risques Politiques : les réductions ou suppression par l'assureur pour risques pays => La clause d'exclusivité n'est plus imposable et chaque assuré peut se tourner vers un autre assureur.

Le dispositif est pour le moment valable jusqu'au 31 décembre 2020 et ne pourra être étendu en 2021 qu'avec l'accord de la Commission Européenne.



Qualité, FeL PARTENARIAT CA FeL PARTENARIAT

Le Conseil d'Administration de FeL PARTENARIAT a fait le point le 27 mai sur les finances de l'Association et le plan d'action sur le 2nd semestre 2020 avec notamment la mise en place d'une nouvelle stratégie de communication. Le retour au bureau s'organise progressivement avec les clôtures imminentes des dossiers de renouvellement FeL. Vous recevrez un mail la semaine prochaine si des pièces venaient à manquer à votre dossier.

Accords interprofessionnels

Une discussion est en cours autour de l'accord concernant la **Noix fraîche**. La cellule info normes d'Interfel se réunit jeudi 4 juin afin de déterminer la meilleure option pour la détermination d'une date de fin de commercialisation. Pour information, les options sont soit un délai limite après expédition pour présenter le produit au consommateur, soit une date de fin de commercialisation déterminée annuellement et collégialement par les acteurs de l'interprofession.

L'accord interprofessionnel abricot n'a pas été renouvelé pour 2020, du fait d'un non-consensus entre les familles de l'INTERFEL et de la nécessité de remise à plat dans le cadre de la « filière abricot ». Les opérateurs peuvent bien évidemment continuer d'en appliquer les dispositions dans la cadre des relations commerciales avec leurs acheteurs. En tout état de cause, c'est à minima la norme CEE ONU Abricot qui s'applique.

Normes CEE-ONU

La **DGCCRF** a consulté l'association **FeL PARTENARIAT** au sujet de la **modification des normes CEE-ONU** pour certains produits.

Les produits concernés par cette mise à jour sont :

- Le raisin de table
- La carotte
- Le kaki
- La pomme
- La poire
- Le haricot
- Le poivron doux

Pour ce qui est du calendrier de la **DGCCRF**, s'ils étaient adoptés, les projets de modifications seraient soumis au vote à la session de novembre 2020 du Groupe de travail pour adoption. Sinon, les projets seraient inscrits à l'ordre du jour 2021 de la Section spécialisée.

Projet FreshQualiTom CTIFL/INRAE

Le projet FreshQualiTom a pour objectif global d'étudier **l'impact du froid sur les qualités des tomates, au cours du circuit logistique**. L'objectif est d'identifier les pratiques et conditions de stockage et d'acheminement des tomates, tout au long de la chaîne logistique. *Si des entreprises sont intéressées pour participer à une enquête réalisée auprès des opérateurs, merci de revenir vers nous.*



Relations commerciales

Réfaction Tarifaires

L'accord interprofessionnel relatif à la possibilité de réfections tarifaires (avoirs) arrivait à échéance le 22 mai 2020 et son renouvellement fut proposé lors de la Commission Economie du 16 avril. Les représentants de **l'ANEEFEL, rejoints par ceux des familles de la mise en marché et de l'importation**, ont beaucoup travaillé sur la rédaction de l'accord et de la notice explicative qui doit l'accompagner pour tenter de **bien encadrer cette pratique de réfections tarifaires** (à ne pas confondre avec la prestation de services pour lequel un guide de bonnes pratiques avait été réalisé en 2015).

Fort de ce travail qui n'a pas eu le temps d'être partagé par toutes les familles de l'interprofession, **le nouvel accord sur les réfections tarifaires a été validé pour une période du 23 mai au 31 décembre 2020** ; la prochaine échéance étant la commission économie du 14 septembre au cours de laquelle un nouvel accord et une notice doivent être présentés.

Accord adressé à tous les adhérents le 26 mai.

Cofreurop

Le travail de refonte du Cofreurop redémarre afin de tenir compte du contexte d'évolution des relations commerciales, celui-ci n'ayant pas été revisité depuis 2000.

Le guide actuel toujours en vigueur est disponible sur le site de l'ANEEFEL, rubrique relations commerciales, vous pouvez toujours largement y faire référence dans vos CGV.

CGV

Un groupe de travail émanant du Conseil d'Administration a travaillé sur une version mise à jour de la matrice CGV rédigée en son temps par le Cabinet Grall. Si vous ou l'un de vos collaborateurs souhaite participer à une dernière relecture, merci de nous le faire savoir.



Transport Logistique CNA

Au cours de ce dernier mois, le GT emballage Interfel a encore été très mobilisé et actif pour **faire ses observations sur l'avis du CNA relatif à la suppression de l'emballage plastique dans les F&L**. Les représentants professionnels ont fait remonter grand nombre de remarques sur cet avis avec l'appui du CTIFL. Le Président d'Interfel a saisi le Président du CNA dans un courrier en date du 15 mai, car à l'issue des 3 réunions qui se sont tenues, beaucoup de points restent encore en suspens, dont un tableau dressant une liste de produits et de dates éventuelles de suppression de l'emballage plastique qui n'a pas été débattu. Le dernier projet d'avis adressé le 27 mai retarde l'examen de ce tableau pour le mois de septembre et prend peu en compte certaines demandes portées par les professionnels, dans un contexte où la crise sanitaire a renforcé les achats des consommateurs en pré emballés. La filière poursuit sa montée au créneau avec les autres organisations professionnelles.

Mise en place d'un GT CTIFL

Dans le cadre du Groupe professionnel Qualité & Post-récolte, le CTIFL a fait part de la prochaine tenue d'un **Comité de pilotage technique sur le sujet de l'Emballage des fruits et légumes**.

Il sera question à cette occasion, d'aborder plusieurs sujets, tels que :

- Les objectifs et attentes du groupe
- Un point rapide sur le contexte réglementaire actuel
- Les travaux techniques réalisés au CTIFL - et ceux des professionnels qui désirent partager leur expérience ?
- Les études du CTIFL à venir : propositions et discussions autour des orientations, des entreprises volontaires pour participer...



Autres Documents disponibles et sites

CTIFL :

Fiches variétales disponibles sur le site du CTIFL

- [Fiches variétés du pêcher](#)
- [Fiches variétés du noyer](#)
- [Fiches variétés et porte-greffe Cerise](#)
- [Fiches variétés et porte-greffe de l'abricotier](#)
- [Franet \(fraise\)](#)
- [Solen \(tomate\)](#)

Rapport sur le Glyphosate

Le CTIFL va mettre en ligne sur son site les résultats issus de l'enquête réalisée à l'automne 2019 sur les pratiques de désherbage en arboriculture fruitière évaluant les enjeux et impacts technico-économiques du retrait du glyphosate.

[Le communiqué de presse](#)

Rencontres à venir (en visio-conférence)

- 2 juin - Conseil Spécialisé France AgriMer
- 2 juin - Comité RSE Interfel
- 3 juin - SIREF Interfel
- 4 juin - Commission Sociale ANEEFEL
- 5 juin - Mise en place Copil Etude Salade
- 9 juin - CA Interfel
- 9 juin - Commission Transfert CTIFL
- 12 juin - CPPNI ANEEFEL
- 16 juin - Commission des Comités Régionaux Interfel
- 25 Juin - CPPNI ANEEFEL

ANNEXE

Accords signés en mars par les organisations syndicales

Grille conventionnelle pour l'horaire légal (35h/semaine)

Applicable au 1^{er} mars 2020

CATEGORIE	NIVEAU	EUROS
Ouvrier/Employé	I	1539,45
	I Bis	1552
	II	1562
	III	1572
	IV	1632
	V	1652
Technicien/AM	I	1872
	II	2020
Cadre	I	2912
Cadre de Direction	II	3440

Avenant N° 2 à la classification des emplois

Les partenaires sociaux modifient la disposition à l'article 3.1 alinéa 2 de l'accord sur la classification des emplois du 25 avril 2016, qui est remplacée comme suit

« Il est prévu toutefois le passage automatique des salariés du niveau I au I bis au bout de 9 mois d'ancienneté dans l'entreprise ».