



# RAPPORT d'ACTIVITÉS 2024





# SOMMAIRE

Environnement économique, social et réglementaire

Les faits marquants 2024 pour l'ANEEFEL

Les outils au service de nos adhérents

Activité – Chiffres clés 2024

Mandats

Conseil d'Administration



## Environnement économique, social et règlementaire

En 2024, le contexte économique a continué de s'améliorer avec la poursuite de la désinflation amorcée sur la seconde partie de 2023, après 2 années soutenues de hausse de charges et de prix. Ainsi, l'inflation s'est établie à +2,0 % en 2024, contre +4,9% en 2023. Les produits alimentaires affichent une hausse de 1,4% après une hausse de 11,8% en 2023. Les produits frais ressortent à +2,2% après une hausse de 9,6% en 2023.

Sur le plan social, 2 hausses du SMIC ont eu lieu en janvier et en novembre. La hausse de novembre est intervenue en anticipation de la revalorisation annuelle programmée au 1er janvier 2025.

Après avoir modifié leurs comportements de consommation, les Français ont pu les stabiliser, sachant que l'environnement politique et économique, tant national qu'international fait pression sur les arbitrages d'achat. Au niveau Fruits et Légumes, on constate une baisse tendancielle du panier moyen d'achat. Les achats de Fruits et Légumes Biologiques demeurent stables en 2024 par rapport à 2023 (en volume comme en valeur), après 2 années de recul marqué.

Sur le plan règlementaire, l'année 2024 est notamment caractérisée par la deuxième annulation par le Conseil d'État le 8 novembre du décret pris dans le cadre de l'article 77 de la Loi AGECE. Ainsi, après les recours des familles de la mise en marché et Interfel en 2021, c'est celui de Plastalliance qui a entraîné l'annulation d'un 3ème décret en 3 ans. Il s'agit maintenant de concentrer ses efforts sur l'application du règlement (UE) 2025/40 du Parlement européen et du Conseil du 19 décembre 2024 relatif aux emballages et aux déchets d'emballages.

Ce règlement harmonisera au niveau UE un certain nombre de dispositions déjà prévues dans la loi AGECE avec un délai de mise en œuvre en 2030. Le principe d'une liste d'exemptions concernant la suppression de l'emballage plastique au point de vente pour les fruits et légumes demeure, Interfel est en lien avec FRESHFEL qui travaille pour la représentation des professionnels au niveau UE.



## Les faits marquants 2024 pour l'ANEEFEL



### Représentativité

L'Assemblée Générale 2024 parisienne n'a pas dérogé à la succession d'AG mobilisatrices en rassemblant de nombreux adhérents venus de toute la France.

L'occasion d'échanger sur les questions d'actualité entre les différents bassins et de participer au Salon de l'Agriculture, au cours duquel le Président de l'ANEEFEL a été décoré chevalier dans l'ordre du mérite agricole.

L'ANEEFEL a accueilli en 2024 six nouveaux adhérents des régions Bretagne, Pays de la Loire, Corrèze et PACA, ainsi que FEDEPOM, fédération des négociants en pommes de terre, ail oignon échalotes, en membre associé pour la partie ail-oignons-échalotes.

L'ANEEFEL a participé à la mesure d'audience des organisations patronales qui a lieu tous les 4 ans en déposant son dossier de représentativité patronale au 2<sup>ème</sup> semestre. L'effectif salarié des entreprises adhérentes à L'ANEEFEL représente 46 % des salariés de la Branche contre 38 % lors de la dernière mesure d'audience en 2021.



### Mobilisation interprofessionnelle

En 2024, l'élection de la nouvelle gouvernance Interfel et Ctifl a entraîné le changement de président des 2 structures interprofessionnelles, respectivement Daniel SAUVAÎTRE et Jean-Hugues BELLAND.

Les représentants de l'ANEEFEL ont conservé ou pris de nouvelles responsabilités :

- à Interfel, Bernard GÉRIN au poste de trésorier adjoint, Eric GUASCH pour la présidence déléguée de la commission internationale et Olivier LEMOUZY à la présidence déléguée de la commission communication.

- au Ctifl, Joël BOYER à la présidence de la commission Fruits.

Le Comité Régional Interfel PACA a fait son lancement officiel en janvier, sous la présidence de Sabine ALARY, attirant une centaine d'invités et professionnels, élus régionaux.

Le Comité Régional Interfel Occitanie a été créé en décembre 2024 avec 3 représentants ANEEFEL, Emmanuel DELBOUY, Francis ROMMEL et Florent DARIOS.

Thomas COIGNAT a intégré le Comité Régional Interfel AURA.

L'ensemble des membres ont été renouvelé dans les comités régionaux ainsi que dans les commissions, avec une très forte participation aux réunions.



### Création d'une association pour le développement du paritarisme

L'ANEEFEL a créé avec les organisations syndicales une nouvelle association en charge de la gestion du paritarisme, l'AGP-EEFL. Outre le financement du secrétariat des commissions paritaires, cette nouvelle association pourra financer des actions portant sur la promotion des métiers. Afin d'être en phase avec les nouvelles obligations règlementaires, la collecte pour le



financement du paritarisme de la Branche de l'Expédition Exportation est assurée depuis 2024 par OCAPIAT en lieu et place de l'AG2R.

Cette association est présidée par Joël PIPERAUX.

L'évolution de la collecte et de la gestion des fonds paritaires entraîne la mise en place d'un nouveau modèle économique pour l'ANEEFEL tant au niveau des ressources que des financements.



### Développement des actions et outils emballage-logistique

L'ANEEFEL continue son investissement dans les sujets emballage et logistique :

- La Commission transport ANEEFEL, présidée par Cathy AMOROS, a établi un contrat de transport mis à la disposition des adhérents, en collaboration avec une avocate spécialisée et Christian ROSE de la CGF.
- Une prise de contact a été faite avec le nouveau directeur général d'IFCO en continuité des travaux avec FEDEPOM, GEFEL et FELCOOP afin de voir les difficultés et d'améliorer les relations avec les entreprises clientes d'IFCO.
- Une forte participation des professionnels aux différents sujets emballage Interfel et Ctifl et la mobilisation sur les problématiques d'emballage,
- La mobilisation sur la mise en place de la Responsabilité Elargie du Producteur, REP, en lien avec la CGF.



### Développement des compétences, attractivité des métiers et renouvellement des générations

En 2023, l'ANEEFEL crée une Commission Jeunes pour accompagner la reprise, la transmission, et les attentes des jeunes chefs d'entreprises et cadres dirigeants. Celle-ci s'est réunie à l'occasion de l'Assemblée Générale parisienne de l'ANEEFEL pour échanger sur les problématiques des jeunes dirigeants et leurs attentes vis-à-vis de l'ANEEFEL. Cette commission compte aujourd'hui une quinzaine de jeunes dirigeants : Mathilde CHAMBE, Camille ÉLÉGOËT, Léa GÉRIN, Julie FRIZET, Marine NOUVEAU, Grégoire LIMONE, Lucas LAMOTTE, Paul GRELIER, Marius GOSELIN, Sarah FERLIN, Noé ARLAUD, Alban FAURE, Stéphane FAURE et Anthony LE LEZ.



En septembre, un webinar RH est organisé avec l'APEC et la Commission jeunes de l'ANEEFEL sur « Comment attirer, recruter, fidéliser la Génération Z ? ». D'autres actions suivront en 2025.

De nouvelles initiatives et actions ont été développées en 2024 avec le développement du pôle métier



- Lancement d'une plateforme « Entre de bonnes mains » avec StudHelp, association luttant contre la précarité alimentaire. L'objectif est de mettre en relation les étudiants de l'association avec les entreprises adhérentes de l'ANEEFEL proposant plus des emplois saisonniers chaque année. L'année 2024 était une année test sur le fonctionnement de la plateforme, 2025 prendra en compte les pistes d'amélioration proposées.



- Réalisation de deux guides par notre avocate, Maître VERZI, pour la branche des expéditeurs et exportateurs de fruits et légumes sur :

- La mise en place d'un treizième mois conventionnel dans les entreprises de la 1ère gamme.
- La négociation sur la durée et l'aménagement du temps de travail dans les TPE, kit d'accompagnement à la négociation avec l'ensemble des documents nécessaires.

Dans le cadre de l'Observatoire Paritaire Prospectif interbranches des emplois, des Métiers et des qualifications dans le Commerce agricole :

- Un guide a été réalisé sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- Une étude sur l'emploi des seniors et une sur l'emploi des personnes en situation de handicap sont en cours de réalisation.

Une trentaine de fiches métier ont été rédigées par le Cabinet CG Conseil.

L'ANEEFEL est partenaire de l'étude FeL'Compet menée par le CTIFL dont l'objectif est de déterminer les métiers impactés et les compétences à acquérir pour répondre à deux priorités de France 2030 et aux attentes de la filière des F&L en matière d'alimentation saine, durable et traçable et de Systèmes agricoles durables et équipements agricoles contribuant à la transition écologique.



### Poursuite des travaux sur les certifications

Afin de faciliter le travail des entreprises d'expédition sur les certifications et audits, un travail a été mené en collaboration avec GEFEL pour échanger avec les enseignes de la GMS sur les problématiques de certification et la nécessité de trouver des passerelles. Ainsi, en 2024, des échanges se sont tenus avec la plupart des enseignes pour évoquer la problématique du nombre de certifications et la nécessité de travailler ensemble sur les cahiers des charges. Des réflexions doivent avoir lieu au niveau de l'ANEEFEL pour une feuille de route efficace en 2025. L'harmonisation des grilles d'audits est l'une des clés, comme cela l'est déjà dans le cadre de FeL PARTENARIAT (équivalences avec IFS notamment) et Plaisir et Confiance (équivalences avec Global Gap et HVE notamment)

Ainsi, dans le cadre de Plaisir et Confiance, la grille d'audit et d'équivalence a été mise en conformité avec la nouvelle version de Global Gap. De nouveaux producteurs ont également intégré la démarche.



L'équipe de FeL PARTENARIAT a travaillé sur le renouvellement de la convention triennale signée avec la DGCCRF, afin de tenir compte de la séparation des champs de compétences (Sécurité Sanitaire des Aliments relevant de la DGCAL) et d'actualiser les nouvelles procédures avec les évolutions réglementaires.

Dans le cadre de FeL PARTENARIAT, un module de formation à distance sur l'interprétation des résultats d'analyse des résidus de pesticide a été mis en place avec le CTIFL avec succès. Les 5 sessions étalées sur octobre et novembre 2024 ont été remplies en peu de temps et ont permis des rappels des notions clés et obligations réglementaires mais aussi la gestion de cas particuliers comme les contaminations croisées, les métabolites secondaires. De nouvelles sessions sont prévues pour le second semestre 2025.



### Dialogue social

En 2024, les négociations paritaires au sein de notre Branche ont abouti à la signature de 6 accords :

- 2 accords relatifs à la grille de salaire de la 1<sup>ère</sup> et de la 4<sup>ème</sup> gamme en lien avec l'augmentation du SMIC de janvier 2024. Ces deux Accords ont été étendus,
- 2 accords relatifs à la grille de salaire de la 1<sup>ère</sup> et de la 4<sup>ème</sup> gamme en lien avec l'augmentation du SMIC de novembre 2024.
- 2 accords relatifs à la définition des catégories des bénéficiaires des régimes de protection sociale complémentaire dans 1<sup>ère</sup> et la 4<sup>ème</sup> gamme. L'Accord de la 1<sup>ère</sup> gamme a été étendu, la Commission paritaire de l'APEC a délivré son agrément sur cet Accord, notamment en validant notre classification des emplois de 2016 dans sa définition des cadres et des TAM pouvant bénéficier d'un régime de protection sociale complémentaire.

Les négociations sur le partage de la valeur ont démarré en avril 2024 conformément à la loi n°2023-1107 du 29 novembre 2023. Une expérimentation est lancée pour mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans les entreprises de 11 à moins de 50 salariés.

À la demande des partenaires sociaux, deux experts ont été auditionnés lors des réunions paritaires d'octobre et novembre. Les négociations vont se poursuivre en 2025 avec notamment l'organisation d'un webinaire sur ce sujet avec les adhérents de l'ANEEFEL.

En mars, les partenaires sociaux de la Branche ont effectué un déplacement dans les Hauts de France. Deux visites d'entreprise ont été organisées, chez Florette et Endelis ; c'est le troisième déplacement organisé avec les membres des commissions paritaires en région.

Dans le cadre du Régime de Prévoyance de la Branche avec l'AG2R, un mémo a été réalisé à destination des entreprises pour leurs salariés sur « Quels sont les bénéficiaires du contrat de prévoyance AG2R LA MONDIALE en cas de décès d'un salarié ? »

Les partenaires sociaux ont négocié le maintien des taux d'appel relatifs au régime de prévoyance sur les 6 premiers mois de 2024.

Des négociations avec les partenaires sociaux ont démarré sur des actions qui seraient financées avec le fonds d'action sociale. Deux actions ont été évoquées :

- Le retour à l'emploi des salariés après une longue maladie,
- Accompagner les aidants.



## Outils mis à disposition des adhérents en 2024

### Guides sociaux

- Mise en place d'accords d'entreprise dans les TPE/PME pour l'aménagement du temps de travail
- Mise en place du 13<sup>e</sup> mois conventionnel

### Contrat

- Contrat cadre transports

### Mémos

- Mémo social
- Mémo relations commerciales
- Mémo pertes et avaries transport

### Attractivité des métiers

- Plateforme recrutement saisonniers
- Guide pour améliorer l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Guide pour la mise en place d'aménagement du temps de travail dans les TPE/PME
- Guide pour la mise en place d'un 13<sup>e</sup> mois conventionnel
- Nouvelle cartographie des métiers

### Observatoire de la profession

- Rapport de Branche – données sociales
- Observatoire conjoncturel ANDI/Interfel/FranceAgriMer

## Activité – Chiffres clés 2024

- ✓ 5 réunions de Conseil d'Administration,
- ✓ 16 réunions paritaires + 1 déplacement avec les partenaires sociaux
- ✓ 3 Webinaires organisés par l'ANEEFEL :
  - Assurance-Crédit avec le cabinet Hogesco
  - Génération Z avec l'APEC
  - Actualités Sociales avec l'AG2R et OCAPAT.
- ✓ 6 accords de Branche signés
- ✓ 699 abonnés LinkedIn fin 2024 (379 en 2022)



- ✓ 72 producteurs Plaisir & Confiance
  
- ✓ 32 Dossiers d'engagement FeL PARTENARIAT, 2 en processus d'engagement.

Au total 85 stagiaires Fel Partenariat, 15 sessions de formation organisées :

- 24 en formation initiale,
- 15 en renouvellement,
- 46 en agréage et HACCP.

En sus des réunions interprofessionnelles, les représentants et l'équipe de l'ANEEFEL ont participé à plusieurs déplacements et évènements

- ✓ Congrès des producteurs de fruits en février à Perpignan avec participation d'Éric GUASCH à la table ronde sur la souveraineté alimentaire
- ✓ Congrès des producteurs de légumes en novembre à Agen
- ✓ Medfel à Perpignan en avril
- ✓ Med Agri en octobre à Avignon
- ✓ Participation aux journées techniques CTIFL : Journées Nationales Alliacées, Journée Nationale Pomme, Présentation Technique cerise
- ✓ Intervention à la Journée Phytocontrol à Rungis en juin
- ✓ Assemblée Générale AREEFEL Sud-Ouest à Montauban en juin
- ✓ Intervention à la Plénière organisée dans le cadre de l'Assemblée Générale du Comité Régional Interfel Nouvelle-Aquitaine le 23 mai 2024 sur le thème "Filière des Fruits et Légumes Frais en Nouvelle-Aquitaine : et si on parlait métiers ?"

Des rencontres se sont également tenues avec :

- les députés Madame BABAULT et Monsieur IZARD en charge du rapport Egalim en juin,
- avec Monsieur DE LA NOUE au cabinet de la ministre de l'Agriculture en novembre,
- avec la DGAL et la DGCCRF dans le cadre du renouvellement de la convention FeL PARTENARIAT.

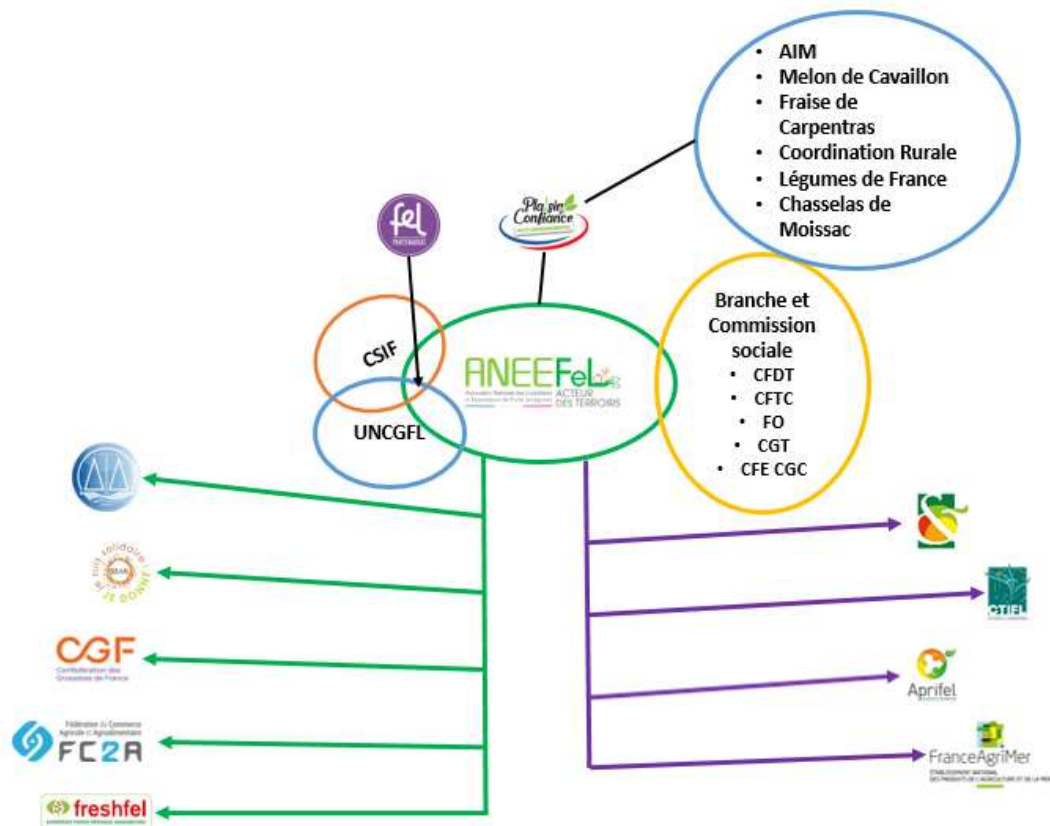
Au niveau interprofessionnel, de nombreuses réunions et déplacements se sont tenus dans toutes les régions de France ainsi qu'à l'étranger sous l'égide de la commission internationale.



## Mandats

### Environnement ANEEFEL

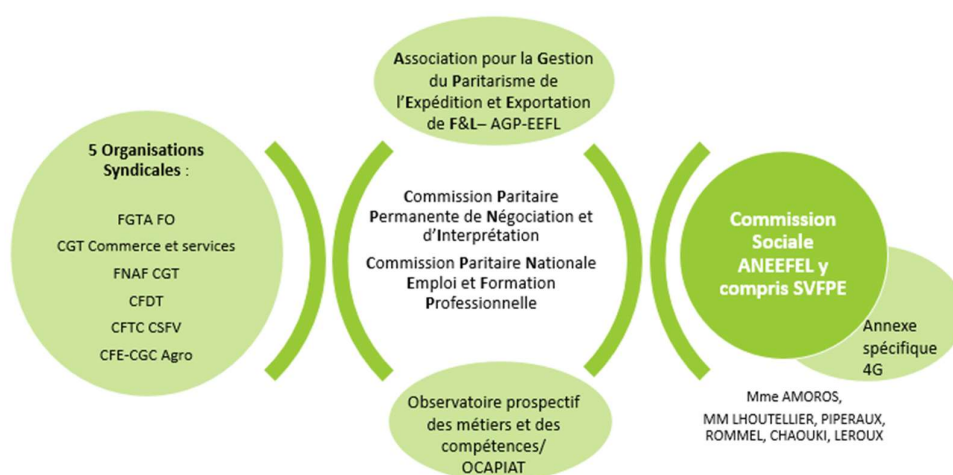
L'ANEEFEL est investie dans de nombreuses structures fédérales et interprofessionnelles pour porter la voix de ses adhérents et bénéficier d'informations. Dans le cadre des démarches qu'elle anime tout comme la gestion de la convention collective nationale, elle est amenée à travailler avec différents partenaires.





## Gestion de la Branche

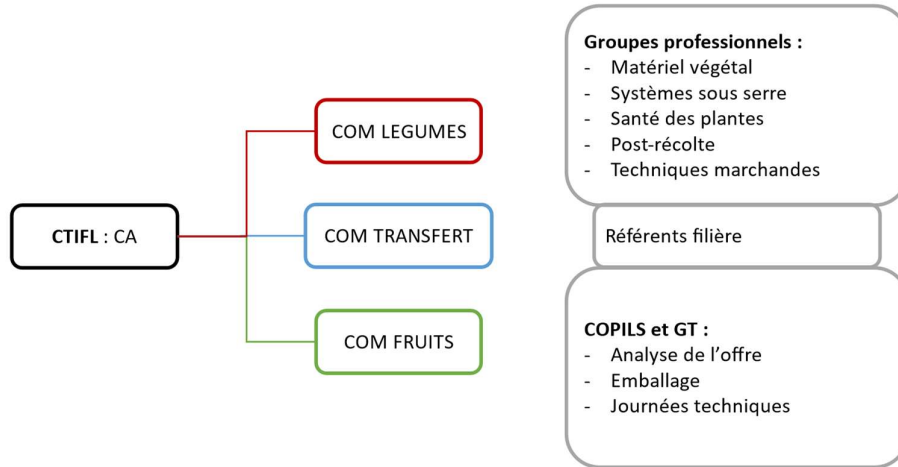
La gestion de 2 commissions paritaires est en 2024 assortie de la gestion d'une 3<sup>ème</sup> instance nouvellement créée, l'Association pour la Gestion du Paritarisme de la Branche. L'observatoire prospectif des métiers est commun avec la Branche des produits du sol et pilote de nombreuses études sous l'égide d'OCAPIAT



## Mandats Interprofessionnels

Les représentants de l'ANEEFEL sont très investis au sein des structures interprofessionnelles nationales et régionales et disposent de mandats dans les différentes instances de décision et de travaux.

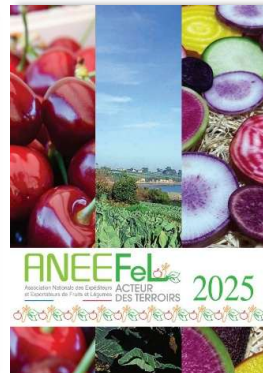




**Relations avec les adhérents**

Tout au long de l'année, l'équipe a à cœur d'informer au mieux les adhérents à travers les lettres informations mensuelles, les mémos social ou juridique, les informations économiques et de répondre à leurs questions d'ordre social, juridique, qualité, investissements, réglementation.

C'est également l'organisation des échanges entre les adhérents et leurs collaborateurs qualité ou RH à travers les webinaires, notre Assemblée Générale ou nos déplacements en Région.





### Conseil d'Administration ANEEFEL

Bernard GÉRIN - **PRÉSIDENT**

Sabine ALARY, Eric GUASCH, Philippe DUPONT - **VICE-PRÉSIDENT(E)S**

Nicole THUÉRY - **SECRÉTAIRE GÉNÉRALE**

Stéphane GORI - **SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT**

Olivier LEMOUZY - **TRÉSORIER**

Laurent DEJÉROME - **TRÉSORIER ADJOINT**

Olivier MARAIS, Joël BOYER, Cathy AMOROS, Mathilde CHAMBE - **ASSESEURS**

Théodorus KAMPSCHOER

### Syndicats régionaux

AREEFEL Sud-Ouest - Olivier LEMOUZY- LEMOUZY SAS – **PRÉSIDENT**

UNEEP Provence - Stéphane GORI - STEF DISTRIBUTU – **PRÉSIDENT**

UNION Rhône-Alpes- Laurent DEJEROME - METRAL FRUITS SAS - **PRÉSIDENT**

### Membres Associés

Syndicats des fabricants de produits Végétaux Frais Prêts à l'Emploi

Association Interprofessionnelle Melon

GEIQ Fruits et Légumes Provence

Bureau Interprofessionnel du Kiwi

Fedepom (sur la partie ail-oignon-échalote)

### Équipe

Valérie AVRIL, directrice

Sandra BÜCHER, remplaçant Noura MATMATI, assistante administrative

Laurie MOYA, technicienne qualité environnement

Estelle VERDET, chargée de développement pôle métier



# Le site [www.interfel.com](http://www.interfel.com) un outil au service des expéditeurs / exportateurs



## Les supports de communication

UNE MÉDIATHÈQUE



UNE PLATEFORME  
MATÉRIEL



UNE PLATEFORME  
NUMÉRIQUE



## Les supports d'accords et réglementations

RÉGLEMENTATION DES  
ACCORDS INTERPROFESSIONNELS



LOGO FRUITS &  
LÉGUMES DE FRANCE



UNE PLATEFORME  
EMBALLAGE



# INSCRIVEZ-VOUS !

Interfel - Interprofession des fruits et légumes frais  
97 boulevard Pereire 75017 Paris  
[www.interfel.com](http://www.interfel.com) - [www.lesfruitsetlegumesfrais.com](http://www.lesfruitsetlegumesfrais.com)

