



# ASSUREZ L'AVENIR, MISEZ SUR\_ ▼

“Jeune stagiaire  
(bien) motivé”



Ils sont encore à l'école, et plein d'entrain pour l'avenir.  
Ils s'imaginent travailler au contact de la nature et de la terre,  
peut-être à vos côtés ! Ils ont des rêves à partager, des idées  
à la pelle et beaucoup de choses à apprendre.

**Accueillir un stagiaire, c'est un défi, une graine plantée pour  
demain, dont la croissance dépend (aussi) de vous.**



# SIX (BONS) ARGUMENTS POUR AGIR

# 1

## PRÉPARER (SON) AVENIR

### Vous devenez acteur de (votre) territoire

Accueillir un jeune en stage d'observation, c'est l'aider à comprendre les réalités du travail, à confronter ses idées aux exigences d'une entreprise et à construire son projet d'avenir.

C'est aussi favoriser l'égalité des chances, pour tous et dans tous les milieux professionnels.

C'est encore renforcer votre ancrage local par votre engagement concret auprès des écoles, des familles et des collectivités.

“

Accueillir un jeune en stage, c'est l'aider à se projeter, à se construire... c'est aussi un vrai geste pour l'égalité des chances et la vie locale.

”



“

Accompagner un jeune en stage, ça bouscule dans le bon sens. Il pose des questions toutes simples, qui nous obligent à réfléchir autrement et à sortir un peu de nos automatismes.

”



## UN ŒIL (NEUF) SUR VOS PRATIQUES

# 2

### Il (vous) fait grandir et grandit avec vous

Les jeunes posent des questions simples, mais parfois essentielles, qui révèlent parfois des pistes d'amélioration insoupçonnées.

À leur contact, vous cernez leurs aspirations ; une vraie richesse pour anticiper vos futurs recrutements.

Le stagiaire est là avant tout pour observer.

L'encadrement est souple, la charge de travail minime.

# 3

## UNE (BONNE) IMAGE DE VOTRE ENTREPRISE

### Vous façonnez les (bons) talents de demain

S'engager dans la formation des jeunes, c'est envoyer un message valorisant de responsabilité sociétale.

Vous contribuez à faire connaître vos métiers, à les rendre attractifs et à susciter des vocations.

Un bon souvenir de stage peut donner envie à un jeune (bien) motivé de revenir en alternance ou en tant que salarié.

“

Pendant mon stage, j'ai découvert une entreprise et des métiers que je ne connaissais pas du tout. Je me dis que j'aimerais bien y travailler plus tard.

”



“ En stage, nos élèves découvrent des organisations, des métiers... ils rencontrent le plus souvent des gens qui aiment partager ce qu'ils font. Pour un ado, c'est très marquant. ”



## RIEN N'EST PLUS (BEAU) QUE L'ESPRIT D'ÉQUIPE

# 4

### Vous contribuez à (re)valoriser vos équipes

Impliquez vos collaborateurs dans l'accueil d'un jeune, c'est leur donner la possibilité de transmettre leur savoir-faire, de partager une passion, de les rendre fiers.

D'autant qu'expliquer son métier, c'est aussi mieux le comprendre et le structurer.

L'accueil d'un jeune stagiaire crée une dynamique fédératrice et renforce le sentiment d'utilité collective.

## 5 ANTICIPER (VOS) BESOINS EN RECRUTEMENT

### Vous sécurisez vos (futurs) emplois

Un stage peut donner le coup d'envoi d'un parcours professionnel réussi au sein de votre entreprise.

Il permet de constituer un vivier de talents pour faire grandir votre entreprise et anticiper les besoins des années futures.

“ Accueillir un stagiaire, c'est une façon concrète de donner envie à des jeunes de devenir nos futurs talents et de préparer l'avenir sereinement. ”



“ Rapide à mettre en place, un stage apporte beaucoup à l'entreprise : on partage notre quotidien et on fait découvrir nos métiers, sans perturber l'organisation. ”



## SIMPLE ET D'UNE (GRANDE) SOUPLESSE

# 6

### Le stage, c'est avant tout (gagnant-gagnant)

Une simple convention de stage fournie par l'école suffit.

Le coût financier est minime. L'engagement est avant tout humain et ne donne lieu à aucune rémunération.

La courte durée des stages d'observation, généralement une semaine, s'intègre facilement dans votre activité, sans bouleverser votre fonctionnement.



# VOS QUESTIONS (NOS) RÉPONSES

## ► J'envisage de faire appel à un jeune en stage d'observation, comment procéder ?

Le dépôt d'une offre de stage peut se faire en contactant directement les établissements scolaires, collèges ou lycées de votre territoire. Ceux-ci vous indiqueront la marche à suivre et la manière dont rédiger votre demande.

Il existe aussi, pour nos métiers spécifiques, des plateformes dédiées ou des plateformes locales répertoriant les stages d'observation.

## ► Je suis perdu, puis-je être guidé ?

Pas d'inquiétude, nous sommes là pour vous aider, contactez-nous directement via nos sites internet. Ensemble, ouvrons les portes de l'entreprise aux talents de demain.

## ► Quel type de missions puis-je confier à un jeune stagiaire ?

Celui-ci doit être exposé à des activités simples, d'observation ou de découverte.

L'entreprise peut lui confier des tâches légères, non dangereuses et adaptées à son âge : observation des métiers, aide sur des petites tâches administratives, participation à des réunions, découverte des outils utilisés par les équipes... L'objectif n'est pas la productivité mais la découverte du monde professionnel.

Un accompagnement minimal est nécessaire.

Il est recommandé de désigner un tuteur disponible pour l'accueillir, répondre à ses questions et lui expliquer le fonctionnement de l'entreprise.

Ce document est financé dans le cadre de la convention de coopération signée avec le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire et le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.



**NégoA**  
Avec nous, l'agriculture avance

[www.negoa.fr](http://www.negoa.fr)



[www.fedepom.fr](http://www.fedepom.fr)



**ANEEFEL**  
Association Nationale des Expéditeurs et Exportateurs de Fruits et Légumes  
ACTEUR DES TERROIRS

[www.aneefel.com](http://www.aneefel.com)